

# 양돈사업본부 '계열화 영업' 직무 안내서

"계열화 영업은 단순 세일즈가 아닙니다. 농가와 회사를 연결하는 비즈니스 파트너입니다."

선진의 계열화 영업 담당자는 현장에서 농가와 소통하며 생산성을 관리하고, 회사의 전체 공급망을 안정시키는 핵심적인 역할을 수행합니다.

선진과 함께 축산 비즈니스의 실무를 배우고 성장할 인재를 모집합니다.

## 1. 채용 개요

회사명	하림그룹 (주)선진한마을
모집분야	양돈 계열화 영업
근무지역	권역 별 현장근무 (지방 근무 시 사택지원)
급여수준	대졸 신입사원 : 연 4,240 만원 + $\alpha$ (경영성과급 별도) ※ 영업직 전원 개인 차량(소나타 급) 지원 ※ 수습기간 3 개월 적용 (수습기간 중 급여의 80% 지급)
자격 조건	- 4 년제 대학 졸업 이상자 (또는 2026 년 8 월 졸업예정자 중 8 월 1 일부더 근무 가능자) - 운전면허증 소지자 (필수)
우대사항	축산 관련 전공자 우대 (동물자원, 동물생명 전공 등)

## 2. 선진의 비즈니스모델과 계열화 영업의 역할

선진은 [사료 제조 → 종돈 및 사육 → 식육 가공 → 육가공 식품 유통]에 이르는 전체 가치사슬(Value Chain)을 직접 운영하는 '수직계열화' 기업입니다. 이 구조 안에서 계열화 영업은 매우 중요한 역할을 맡고 있습니다.

- **생산 가동률 및 공급망의 안정성 확보**

선진이 보유한 사료 공장과 가공 공장들이 멈추지 않고 최고 효율로 가동되기 위해서는 품질 좋은 돼지가 안정적으로 공급되어야 합니다. 계열화 영업은 우수한 위탁 농가를 발굴하고 사육을 관리함으로써, 회사 전체 사업의 원료 공급을 책임지는 역할을 합니다.

- **시장 변동성 대응**

국내 생돈(돼지) 시세는 주식 시장만큼 가격 변동성이 매우 큼니다. 이러한 축산물 가격의 급격한 변동 리스크 속에서도 파트너 농가와 계약 관계를 긴밀하게 유지하여, 대외 환경 변화에 흔들리지 않는 사업 안정성을 제공합니다.

## 3. 직무 정보 및 상세 업무 안내

### 1) 직무명 : 계열화 영업

#### 직무정의

- 선진의 수직계열화 사업 구조 내에서 위탁 농가와 회사를 연결하여 최적의 사육 성적과 사업 안정성을 확보하는 파트너십 직무입니다.
- 농가의 경영 데이터를 기반으로 생산성을 진단하고 자돈, 사료, 약품 공급부터 정산까지의 전 과정을 총괄 조율하는 직무입니다.

## 2)수행업무

### 신규 농가 발굴 및 계약

- 선진과 동반 성장할 신규 위탁 농가를 발굴하고, 시설 수준 및 방역 역량을 정밀 평가합니다.
- 상호 신뢰를 바탕으로 합리적인 위수탁 사육 계약을 협상하고 계약을 체결합니다.

### 사육 성적 관리

- 새끼 돼지(자돈) 입식부터 단계별 사료 공급, 필수 약품 투약 등이 적기에 도달하도록 스케줄을 조율합니다.
- 농장별 생산 성적 데이터(사료요구율 FCR, 연간 모돈당 출하두수 MSY 등)를 분석하여 취약 요인을 도출하고 개선 방향을 제안합니다.

### 출하 및 정산 관리

- 출하 예정 돈군의 성장 상태와 시장 돈가 상황을 종합 고려해 최적의 출하 타이밍을 설정하고 도축/가공 공장 입고 프로세스를 관리합니다.
- 사육 결과를 기준으로 농가에 지급할 위탁 사육 수수료를 정밀 정산하고 경영 제반 행정을 처리합니다.

### 방역 및 리스크 관리

- 양돈 질병( PED, PRRS 등) 예방을 위해 농가의 상시 차단방역 상태를 지도·점검합니다.
- 농가별 여신(신용 및 담보)을 모니터링하여 미수금 및 대외 사업 리스크를 사전에 예방합니다.

## 3)필요역량

- 다양한 연령대의 농가 파트너들과 신뢰를 형성하고 의견을 조율할 수 있는 대인 관계 능력을 보유하신 분
- 생산 성적 및 경영 데이터를 명확히 이해하고, 이를 바탕으로 개선 방안을 분석·도출할 수 있는 분석 역량을 보유하신 분
- 배정된 권역의 파트너십을 스스로 계획하고 책임감 있게 리딩할 수 있는 주도적 성향을 보유하신 분

## 4. 육성 전략 : '권역별 밀착 서포트 시스템'

지원자들의 초기 현장 적응과 직무 전문성 확보를 돕기 위해, 선진은 체계적인 팀 단위 육성 시스템을 운영하고 있습니다.

- 지역 현장 페어 육성 시스템

권역별 '지역 부장(CM) - 지역 과장(RS)'로 구성된 페어 밀착 멘토링 체계를 통해 입사 초기부터 안정적으로 직무를 배울 수 있는 환경을 제공합니다.

- 권역별(사업부) 순환 OJT 를 통한 희망 근무지역(사업부) 사전체험 기획 제공

입사초기 전체 권역(사업부)순환 OJT 프로그램 운영을 통해 안정적인 초기 안정적인 정착 구조를 제공합니다.

- 양돈 사양 관리 및 데이터 분석 교육

AI 를 활용한 데이터 기반 컨설팅 역량강화 교육을 진행합니다.

## 5. 커리어 비전: 개인은 어떻게 성장할 수 있나요?

"현장 근무를 하다 보면 커리어가 정체되지 않을까?" 하는 우려와 달리, 선진의 계열화 영업은 축산 비즈니스의 전 과정을 다루며 포괄적인 사업 역량을 키울 수 있는 직무입니다.

- 탄탄한 기본기를 만드는 단계별 온보딩(On-boarding)

입사 후 일정 기간 양돈 생산관리 실무(농장 현장 근무)를 거치며 축산업의 근간이 되는 '생산과 사육 프로세스'를 체득합니다. 현장 실무를 경험하고 계열화 영업 직무로 이동하기 때문에, 농가 사장님들과 소통하고 경영을 제안하는 파트너십을 발휘하게 됩니다.

- 초기 커리어 단계부터 쌓이는 종합 비즈니스 역량

주니어 단계에서부터 수십억 원 규모의 생물 자산과 원자재 유통, 계약 협상, 정산(재무), 리스크 관리를 직접 조율해 볼 수 있습니다. 이는 향후 어떤 비즈니스 영역에서도 경쟁력을 가질 수 있는 강력한 밑거름이 됩니다.

- 희소성 높은 '애그리비즈니스(Agribusiness)' 전문가

현장 경험과 데이터 분석 역량을 동시에 갖춘 인재를 축산업계에서 매우 희소하며 가치가 높습니다. 시장의 기업화가 가속화될수록 몸값이 높아지는 대체 불가능한 전문가로 성장합니다.

- 수직계열화 인프라 기반의 다각적 보직 순환 기회

현장 영업 경험을 마스터한 이후에는 개인의 역량과 적성에 따라 선진의 다양한 핵심 사업 부서로 확장할 수 있는 순환 보직 경로가 열려 있습니다.

## 6. 전형 절차 및 일정

전형 단계별 일정은 아래와 같이 진행됩니다. (내부 상황에 따라 일부 조정될 수 있습니다.).

- 1) 서류접수 및 직무 설명회 신청 (6 월 12 일 ~ 6 월 28 일) : 채용 전형을 위한 서류 접수
- 2) 온라인 직무설명회 (6 월 24 일)
- 3) 인적성 검사 (6 월 30 일)
- 4) 1 차면접 (7 월 9 일)
- 5) 2 차면접 (7 월 15 일)
- 6) 건강검진 (별도 안내)
- 7) 최종합격 (입사일 : 8 월 1 일)

## 7. 지원 방법 및 특별 전형 혜택

온라인 직무설명회 사전 신청 후, 정해진 기간 내에 입사 서류 접수를 완료한 지원자는 서류 전형을 면제받고 곧바로 '인적성 검사 대상자'로 선발됩니다.

단, 제출해 주신 서류는 향후 진행될 1 차 및 2 차 면접 전형에서 가장 중요한 평가 자료로 활용되므로, 이력서를 미제출하거나 불성실하게 기재한 경우는 혜택 대상에서 제외됩니다.

- 온라인 직무설명회 사전 신청하기 ([클릭](#))

- 서류 접수 하기 ([클릭](#))